

Protokoll

Sitzung der Gleichstellungskommission

Besprechungsdatum: 22.04.2021
Besprechungszeit: 10:04 Uhr - 12:35 Uhr
Besprechungsart: virtuell
Protokollant:in: Sylvia Herold
Protokolldatum: 26.04.2021

Teilnehmende (E = entschuldigt):

Karla Kepsch
Doreen Dentel
Dr. Susann Ebert
Toni Kowalewitz
Dr. Franziska Nestler
Paul Seidel
Dr. Julia Richter (E)
Anja Herrmann-Fankhänel

Stephan Schurig
Dr. Alexandra Götze
Dr. Ulf Bohmann
Sharon Pluschke
Dr. Silvio Heider
Sylvia Herold
Antje Voit
Julia Scharsich (ab 11:50 Uhr)

Öffentlicher Teil

TOP 1: Begrüßung/Verabschiedung neuer/alter Mitglieder der Gleichstellungskommission

Verabschiedung:

- Pia Cardone bis 31.12.2020 GB Wiwi
- Kristin Eichhorn bis 31.03.2021 GB PhilFak
- Annett Müller bis 14.04.2021 Stellv. GB ZE
- Prof. Dr. Leena Bröll jetzt Stell. GB ZLB

Begrüßung:

- Anja Herrmann-Fankhänel ab 01.01.2021 GB Wiwi
- Paul Seidel ab 01.04.2021 Stellv. GB TUC
- Julia Scharsich ab 01.04.2021 als GB Informatik wiedergewählt
- Stephan Schurig ab 01.04.2021 GB der Philosophischen Fakultät bis 31.03.2022
- Sharon Pluschke GB ZLB

TOP 2: Feststellung der Beschlussfähigkeit und der Tagesordnung

Die Gleichstellungskommission ist beschlussfähig.

Die Gleichstellungskommission beschließt die Tagesordnung. (9J/0N/0E)

TOP 3: Bestätigung des Protokolls der Sitzung vom 16.10.2020

Die Gleichstellungskommission beschließt das Protokoll der Sitzung vom 16.10.2020.
(9J/0N/0E)

TOP 4: Preisverleihung Eleonore-Dießner-Preis und Marie-Pleißner-Preis

- Integration der Preisverleihung in die Universitäts-Preisvergabe-Veranstaltung durch Rektor bestätigt
- Information an Dekane für Vorschläge zur Preisverleihung 2021 ist erfolgt
- Einreichung der Vorschläge bis Juli 2021 (ein Preis pro Fakultät)

TOP 5: Vergabeordnungen Eleonore-Dießner-Preis und Marie-Pleißner-Preis

Vorgeschlagene Änderungen:

- nur noch ein Vorschlag pro Fakultät möglich, d. h. §§ 4, 5 entfallen
- Erhöhung des Preisgeldes auf 1000 €
- § 3 Änderung der Einreichungsfrist auf 30.06. d. J.
- § 3 Motivationsschreiben entfällt; Begründung des Vorschlags durch Dekans erhält Priorität
- neu: Abstimmung in den Fakultätsräten über die jeweilige Preisträgerin

Abstimmung des überarbeiteten Neuentwurfs der Vergabeordnungen erfolgt im Umlaufverfahren

TOP 6: Informationen zum Professorinnenprogramm III des Bundes und der Länder

zwei Professuren, die die Rahmenbedingungen für eine Förderung aus dem PP III erfüllen:

1. Prof. Dr. Christine Sanchez-Stockhammer - W3-Professur Englische und Digitale Sprachwissenschaft an der Philosophischen Fakultät
 2. (Prof.) Dr. Karin Leistner - W2-Professur Elektrochemische Sensorik und Energiespeicherung an der Fakultät für Naturwissenschaften
- zwei Vollanträge für Förderung aus PP III in Vorbereitung
 - einzureichende gleichstellungsfördernde Maßnahmen zu beiden Förderanträgen vorgestellt

TOP 7: Frauenförderpläne (FFP) der Fakultäten

- Aktualisierung der FFP für Philosophische Fakultät und Fakultät für Human- und Sozialwissenschaften zwingend erforderlich
- Aktualisierung aller zwei bis drei Jahre erforderlich
- Anpassung der statischen Zahlen jährlich sinnvoll
- Vorschlag, Statistik aus dem FFP herausnehmen und separat auf Internetauftritt Gleichstellung an den Fakultäten präsentieren
- statistische Daten in Umlauf geben, verantwortlich: Frau Herold, anschließende Rückmeldung der GB
- Wunsch nach Workshop für die Erstellung von Frauenförderplänen
- Diskussion um Entlastung der GB
- Entlastungsmöglichkeiten auflisten und mit Frau Kepsch besprechen

TOP 8: Informationen aus der Arbeitsgruppe „gendersensible Sprache“

Arbeitsgruppe pausiert derzeit aufgrund von sonstigem hohem Arbeitsaufkommen

TOP 9: Aktualisierung des Internetauftritts für Gleichstellung an den Fakultäten

Hinweise:

- Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik und Fakultät für Human- und Sozialwissenschaften – personelle Angabe des für Gleichstellung zuständigen Prodekans fehlt
- Fakultät für Maschinenbau und Fakultät für Mathematik – personelle Angabe des Stellv. GB fehlt

TOP 10: Informationen der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten

- Mentoringprojekte WoMentYou laufen virtuell, bei Einzelcoachingterminen auch in Präsenz
- Rektorat hatte bis Ende 2020 fortlaufendes Gleichstellungsprogramm angefordert; Abgabe erfolgt; Inhalt stark reduziert gegenüber Gleichstellungszukunftskonzept
- Mentoringprojekt GiTa ist aufgrund der aktuellen Corona-Situation ausgesetzt
- LaKoG-Sprecherin konnte aus Gespräch mit Minister keine zielführende Antwort zum Thema Ausstattung mitbringen
- derzeit einige DFG-Forschungsbereiche in Planung
- Zielvereinbarung der TU Chemnitz mit dem SMWK ist in Verhandlung; beinhaltet die Erhöhung des Frauenanteils am wissenschaftlichen Personal auf 33 %
- Rektorat will sich an Auditierungsverfahren „Vielfalt gestalten“ beteiligen

TOP 11: Allgemeine Informationen aus den Fakultäten und Zentralen Einrichtungen

- Fakultät für Naturwissenschaften: keine Informationen
- Fakultät für Mathematik: keine Informationen
- Fakultät für Maschinenbau, Paul Seidel: wurde zum Antidiskriminierungsbeauftragten der Fakultät berufen
- Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik: keine Informationen
- Fakultät für Informatik: keine Informationen
- Fakultät für Wirtschaftswissenschaften: keine Informationen
- Philosophische Fakultät, Stephan Schurig: 2. Veranstaltung Antidiskriminierungs-Workshop
- Zentrum für Lehrerbildung: keine Informationen
- Zentrale Einrichtungen: nach Wechsel von Annett Müller gibt es keine:n Stellvertretende:n GB; Nachwahl beantragt

TOP 12: Verschiedenes

nächster Sitzungstermin: 07.06.2021 13:30 Uhr

gez. Karla Kepsch
Gleichstellungsbeauftragte der TU Chemnitz